

Sossano, 16/02/2017

IL DIRETTORE SEGRETARIO
f.to Dott.ssa Boscaro Federica



Visto di regolare istruttoria tecnico-amministrativa

Sossano, 16/02/2017

f.to Dott.ssa Refosco Erika

N. 15 di Reg.

COPIA

del 16/02/2017

Visto di regolarità contabile ed attestazione di copertura finanziaria

Sossano, 16/02/2017

f.to Poli Alessandro

DETERMINA DEL DIRETTORE- SEGRETARIO

La presente è stata pubblicata per quindici giorni all'albo della Casa di Riposo dal

Sossano,

IL DIRETTORE SEGRETARIO
f.to Dott.ssa Boscaro Federica

Il Direttore-Segretario di questa Casa di Riposo, Dott.ssa Boscaro Federica, in applicazione dei principi di cui all'art. 4 del D. Lgs. 30/3/2001 n. 165, delle disposizioni di cui agli articoli 6, 10 e 11 dello Statuto della Casa di Riposo, approvato dalla Regione Veneto con Decreto del Dirigente della Direzione per i Servizi Sociali n° 22 del 1/2/2006, ed in base al Regolamento per l'individuazione delle competenze tra il Consiglio di Amministrazione (organo di indirizzo politico-amministrativo) e del Segretario direttore (organo di gestione), approvato con deliberazione del C.d.A. n° 81 del 17/5/2006, ha adottato in data odierna il presente decreto.

Per copia conforme all'originale conservato agli atti.

Sossano, 16/02/2017

IL DIRETTORE SEGRETARIO
Dott.ssa Boscaro Federica

OGGETTO: AFFIDAMENTO INCARICO AD AGENZIA INTERINALE PER INSERIMENTO DI UN INFERMIERE PROFESSIONALE A TEMPO DETERMINATO (CIG. ZCC1D7BA74).

IL SEGRETARIO – DIRETTORE

CONSIDERATO che la sig.ra Perazzolo Silvia comunicava di doversi assentare per un lungo periodo a causa di una gravidanza in corso, precisando di giustificare tale assenza a vario titolo (malattia ed astensione anticipata quando il medico curante specialista lo riterrà opportuno);

RITENUTO, pertanto, necessario ed urgente sostituire la suddetta dipendente al fine di assicurare la continuità e la qualità nello svolgimento del servizio infermieristico agli ospiti;

CONSIDERATO che il bilancio di previsione, da approvare, consente una sostituzione solamente parziale della suddetta dipendente mediante stipula di un contratto a tempo determinato e parziale al 50% (n. 18 ore settimanali);

CONSIDERATO che questa Casa di Riposo non dispone di una graduatoria valida per l'assunzione di infermieri professionali;

RICHIAMATA la determina n. 10 del 28/01/2017 con la quale veniva avviata una procedura di mobilità per l'assunzione di n. 2 infermieri professionali a tempo indeterminato e pieno;

RICHIAMATA la Convenzione con l'Istituto per Anziani "Casa De Battisti" di Cerea (VR) in data 13/07/2016, per la condivisione della graduatoria di idonei al concorso pubblico per l'assunzione a tempo indeterminato di Infermieri Professionali, redatta dall'Istituto stesso, ai sensi della normativa vigente (Art. 36 Dlgs. 165/2001 modificato con D.L. 101/2013);

RICHIAMATA la graduatoria di concorso pubblico per l'assunzione di ruolo di Infermieri Professionali approvata dal CDA dell'Istituto per Anziani "Casa De Battisti" di Cerea (VR) in vigore fino al 22/04/2018;

CONSIDERATO che la suddetta graduatoria è stata scorsa proponendo un contratto a tempo indeterminato e pieno per le esigenze descritte nella determina n. 14 del 16/02/2017 e nessun candidato idoneo ha accettato l'incarico proposto ossia la stipula di un contratto di lavoro a tempo indeterminato e pieno, o risposto alla nota con cui veniva offerto l'incarico;

CONSIDERATA la ricerca di mercato effettuata presso le Agenzie interinali del territorio avviata con nota ns. prot. n. 1607 del 06/10/2014 chiedendo una quotazione per l'inserimento a tempo determinato e pieno di un infermiere professionale cat. C/C1;

CONSIDERATO che il preventivo offerto dall'Agenzia Gi Group S.p.A. di Lonigo (VI) risultava il più conveniente alla luce del margine di agenzia indicato;

DETERMINA

1. di affidare all'Agenzia Gi Group S.p.A. di Lonigo (VI) l'incarico di somministrazione di lavoro a tempo determinato e parziale al 50% (18 ore settimanali) come sopra descritto per il profilo di infermiere professionale con decorrenza dal 17/02/2017 al 30/11/2017 o comunque fino all'ulteriore tempo necessario per la conclusione delle procedure di selezione del personale avviate;
2. che la spesa trova adeguata copertura nel bilancio di previsione 2017;